



Codice Etico

Documento Redatto, Approvato e Autorizzato dal Legale rappresentante della BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A.

Data di entrata in vigore: 29.01.2025



Indice

INTRODUZIONE..... 3

SOGGETTI DESTINATARI..... 4

LA MISSION..... 4

LA STRUTTURA DEL CODICE 5

PRINCIPI GENERALI 5

INTEGRITÀ 5

PROFESSIONALITÀ 5

TRASPARENZA E CORRETTEZZA..... 6

RISERVATEZZA 6

TUTELA DELLA PERSONA 6

IGIENE, SALUTE E SICUREZZA..... 6

CONCORRENZA LEALE NELL’AMBITO DEL MERCATO..... 7

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE..... 7

TRATTAMENTO DEI DATI..... 7

REGOLE COMPORTAMENTALI..... 8

RAPPORTI CON I DIPENDENTI 8

RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE..... 8

RAPPORTI CON I CLIENTI E UTENTI..... 9

RAPPORTI CON I FORNITORI..... 9

RAPPORTI CON I COLLABORATORI E CONSULENTI..... 10

VIOLAZIONE DELLE NORME DEL CODICE ETICO..... 10

VERIFICA DELLA SITUAZIONE 10

SEGNALAZIONI DELLE VIOLAZIONI 11

CONSEGUENZA VIOLAZIONE DEL CODICE DA PARTE DEI DIPENDENTI..... 12

CONSEGUENZA VIOLAZIONE DEL CODICE DA PARTI DEI COLLABORATORI, CONSULENTI ED ENTI TERZI..... 12

MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE..... 12



INTRODUZIONE

La BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. (d'ora in poi denominata "Società") per realizzare i propri obiettivi si impegna ad agire secondo i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti e del modo di conduzione dei rapporti sia all'interno che all'esterno della Società.

Il Codice Etico rappresenta il riferimento principale sia del "Modello di Organizzazione, gestione e controllo", ex D. Lgs. 231 (di seguito modello 231), sia del sistema sanzionatorio per la violazione delle norme in esso stabilite. BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A., operatore di telecomunicazioni riunisce sei aziende del settore, attive a livello internazionale, sotto un unico fornitore di tecnologie wireless.

Le attività del Gruppo si incentrano principalmente sulla fornitura di **soluzioni wireless di nuova generazione**. A tal proposito la BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. è stata selezionata per realizzare nuovi progetti di **Advanced Network**.

L'adozione di principi etici rilevanti ai fini della prevenzione dei reati disciplinati dal D. Lgs. n. 231/2001 costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

Il presente Codice Etico rappresenta il documento ufficiale della società BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. nel quale sono enucleati i diritti, i doveri e le responsabilità della società nei confronti di soggetti. Tale Codice regola il complesso di diritti e delle responsabilità che l'azienda assume espressamente nei confronti di coloro con i quali interagisce nello svolgimento della propria attività.

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema di accreditamento al quale aderisce, l'organizzazione è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese. L'azienda crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali. L'azienda afferma la congruità del proprio Codice etico nel perseguimento della propria *mission* sociale.

Il Codice Etico ha, inoltre, lo scopo di introdurre e rendere vincolanti per l'azienda i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D. Lgs. 231/2001.

Inoltre, il Codice Etico spiega la sua funzione fondamentale nel raccomandare, promuovere e vietare determinati comportamenti, indipendentemente dal dettato normativo, e può prevedere sanzioni proporzionali alla gravità delle eventuali infrazioni commesse.

Il Codice Etico, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dall'azienda, si considera parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro).

La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dall'azienda ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 (Sanzioni disciplinari) della L. n. 300/1970



(Statuto dei Lavoratori - Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento) e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati all'organizzazione.

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi (più sotto specificati tra i destinatari) che prestano la propria attività in favore dell'azienda e agli altri soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice Etico ovvero di un estratto di esso o, comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano una *conditio sine qua non* della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti. Le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi. In ragione di quanto fin qui descritto, eventuali violazioni da parte dei soggetti di cui al precedente comma di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte dell'azienda dei rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate *ex ante* come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c. (clausola risolutiva espressa). In considerazione dell'estensione della responsabilità amministrativa prevista dal D. Lgs. n. 231/2001 a numerose fattispecie di reato, la società BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. ha valutato, con riguardo ad ogni singola fattispecie di reato cui si applichi il D. Lgs. n. 231/2001, quale sia il rischio specifico di commettere quel determinato reato ed introdurre, di conseguenza, dei principi etici *ad hoc*.

Soggetti destinatari

Il presente Codice detta le norme di comportamento a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabiliscano rapporti di collaborazione ed operino per il bene della Società.

Il Codice quindi è destinato a:

- Dipendenti;
- Dirigenti;
- Collaboratori esterni temporanei o continuativi;
- Partners;
- Fornitori;
- Clienti.

La Mission

La *mission* della BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. si articola lungo tre punti principali, la cui attuazione consente la migrazione verso le più moderne strutture aziendali, nelle quali sono fondamentali tre obiettivi:



Progettazione, realizzazione e gestione delle infrastrutture di rete condivise avanzate, Wi-Fi e fibra in Italia. Dal trasporto interconnesso ai luoghi pubblici, dalle imprese alle smart city.

Reti private 5G, DAS ad alte prestazioni, distribuzione di Small Cell, fibra ad alta capacità, design, gestione e implementazione di infrastrutture di rete, soluzioni di connettività all'avanguardia e molto altro ancora.

La struttura del Codice

Il Codice etico si compone di quattro parti:

- la prima stabilisce i **Principi Etici Generali** ai quali la BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. ispira la propria azione;
- la seconda detta le **Regole Comportamentali** nelle relazioni dell'impresa con le varietà di destinatari;
- la terza definisce le **Sanzioni Interne** per la violazione delle norme del Codice;
- la quarta introduce la **Struttura di Attuazione e Controllo** dell'effettiva applicazione del presente documento.

PRINCIPI ETICI GENERALI

Tutte le attività svolte da BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. devono essere svolte nel rispetto di quanto previsto dal presente Codice Etico, dal Modello 231, dalle procedure e policy aziendali – anche di Gruppo¹ - (ivi inclusi eventuali programmi di compliance) e dalla normativa vigente.

La Società persegue gli obiettivi secondo i principi generali di integrità, onestà e trasparenza evitando l'insorgere di conflitti di interesse.

Lavorare in BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A., ad ogni livello di responsabilità, implica la completa e incondizionata adesione ai seguenti valori:

✓ **Integrità**

Tutti i soggetti che svolgono le loro attività professionali sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico ed i regolamenti interni ispirandosi ai più elevati principi di integrità dettati dall'etica professionale.

✓ **Professionalità**

Il Core business aziendale è la progettazione e la realizzazione dei sistemi e servizi, al fine di rendere efficienti i processi interni d'azienda e fornirle una rete integrata di telecomunicazioni ai vari reparti in cui si sviluppa.

La crescita della Società è la dimostrazione della forza del gruppo che si esprime nella capacità di implementare sistemi di telecomunicazione idonei a soddisfare ogni esigenza in modo celere, professionale e costante nel tempo.

Per questo motivo la competenza, l'efficienza e la responsabilità dei propri dipendenti rappresentano le chiavi del

¹ In caso di conflitto tra le procedure e/o policy aziendali di Gruppo ed il presente Codice Etico, quest'ultimo prevarrà.



successo della BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. sul mercato.

✓ **Trasparenza e correttezza**

Le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascun operatore aziendale, in base al ruolo che ricopre, devono essere gestite con la massima correttezza, completezza, trasparenza e veridicità ed essere legittimi sotto l'aspetto sia formale che sostanziale, in base alle norme vigenti e le procedure interne, in modo da salvaguardare l'immagine aziendale.

✓ **Riservatezza**

BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. tutela la riservatezza delle informazioni relativi ai propri clienti e ai propri fornitori e garantisce la privacy della corrispondenza e della documentazione personale dei propri dipendenti. I dipendenti della Società devono astenersi dall'utilizzo e dalla divulgazione di informazioni riservate non riconducibili alla propria attività.

✓ **Tutela della persona**

BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. garantisce la tutela dell'incolumità e della personalità individuale dei dipendenti, collaboratori e tutti coloro che collaborano a vario titolo con la Società.

È assicurata l'integrità morale e fisica del Personale, nel rispetto delle normative nazionale in tema di sicurezza sul lavoro.

✓ **Igiene Salute e Sicurezza**

BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. si impegna a diffondere e a consolidare tra tutti i propri dipendenti e collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte dei dipendenti e dei collaboratori.

In particolare, la Società si impegna a:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitate promuovendo un programma di prevenzione;
- fornire adeguati dispositivi di prevenzione;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori e fornire costantemente aggiornamento, informazione e

formazione in materia di salute e sicurezza;

- fornire adeguati dispositivi di protezione, qualora non sia possibile eliminare



completamente il rischio, sia collettivi che individuali.

✓ **Concorrenza leale nell'ambito del mercato**

BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi dai comportamenti collusivi, profittatori e tali da abusare di eventuali posizioni dominanti.

✓ **Prevenzione della corruzione**

La BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. è da sempre impegnata a combattere il fenomeno della corruzione, certa che la conduzione degli affari non possa prescindere dalla legalità e dall'etica. In considerazione di tale obiettivo, la società conduce le proprie attività in coerenza con il principio di "tolleranza zero" verso i fenomeni corruttivi. In tal senso:

- non vengono adottati comportamenti che possano avere anche astrattamente natura illecita per quanto, vantaggiosi e/o realizzati esclusivamente nell'interesse o a vantaggio della Società.
- non si accettano, non si pretendono, non vengono corrisposti né offerti, direttamente o indirettamente, pagamenti, omaggi o altri vantaggi di qualunque natura, da o a terzi, soggetti pubblici o privati, che eccedano un valore simbolico, una ragionevole prassi di cortesia o siano suscettibili di essere interpretati come volti a influenzare indebitamente il compimento di (o l'astensione da) un atto o a ottenere, comunque, un vantaggio indebito.
- non si effettuano donazioni e iniziative con finalità di liberalità in favore di soggetti beneficiari i cui scopi si pongono in contrasto con i valori espressi nel presente Codice.
- non si erogano, in diretta o indiretta, contributi, vantaggi o altre utilità a partiti o movimenti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa applicabile.

✓ **Trattamento dati**

L'attività di BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. porta a trattare e raccogliere dati, consapevole dei rischi connessi all'utilizzo improprio degli stessi la società si impegna a garantirne un trattamento responsabile e sicuro. Con riguardo ai dati aventi carattere personale, BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. assicura il corretto trattamento attraverso l'applicazione delle norme in materia di raccolta, conservazione, divulgazione e utilizzo. La società fornisce le informazioni sulle finalità della raccolta dei dati personali e sull'utilizzo

che ne fa affinché sia garantita a tutti i propri stakeholder la piena comprensione sul trattamento e sulle modalità per l'esercizio dei diritti previsti in materia di protezione dei dati personali.

In tale ambito, al fine di garantire il corretto recepimento delle disposizioni di legge e delle indicazioni dell'autorità di settore la BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. ha adottato policies che definiscono le indicazioni per il



rispetto della normativa di riferimento.

REGOLE COMPORTAMENTALI

In linea generale, tutti i destinatari del presente Codice Etico devono tenere un comportamento ~~impo~~ alla massima correttezza ed integrità in tutti i rapporti sia interni che esterni alla Società. Tutti i destinatari debbono altresì tenere conto e rispettare tutti gli standard, policy e procedure che Boldyn implementa – anche a livello di Gruppo – considerando altresì che il Gruppo Boldyn aderisce agli standard internazionali ISO per varie aree (tra cui ambientale, anticorruzione, salute e sicurezza, cyber/informatica-IT).

Sulla base di ciò la Società si impegna a preservare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, equo e stimolante in quadro di rispetto dei diritti dei lavoratori e delle libertà sindacali, ponendo al centro dell'agire societario la dignità della persona e la valorizzazione di ogni diversità.

Rapporti con i dipendenti

BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. mette in atto ogni possibile azione tesa a migliorare il “clima aziendale” e la soddisfazione personale dei propri dipendenti. Il benessere delle risorse umane si realizza anche attraverso la costante attenzione all'ambiente e alla organizzazione del lavoro, alla mutua solidarietà e ad ogni iniziativa capace a creare coesione e identità aziendale.

La Società riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutti i Dipendenti e Collaboratori devono essere consapevoli che il livello di raggiungimento degli obiettivi professionali e personali coincide con il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed è direttamente proporzionale al senso di responsabilità e lealtà investito.

Il Dipendente deve osservare un comportamento leale e attenersi alle prescrizioni inserite nel contratto sottoscritto, nel presente Codice e nelle procedure aziendali, oltre che alle disposizioni normative.

Con riferimento all'utilizzo degli strumenti informatici il comportamento deve essere ispirato a canoni di correttezza ed essere conformi alla normativa anche aziendale sul tema.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nel corso delle trattative e/o rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione non si terranno, direttamente o indirettamente, comportamenti tali da influenzare in modo non corretto la decisione finale. In particolare, è fatto assoluto divieto di:

- Esaminare o proporre opportunità che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione o

individui agli stessi collegati da relazioni di parentela, coniugio o convivenza;

- Cercare di influenzare impropriamente le decisioni;



- Sollecitare od ottenere informazioni riservate al fine di compromettere l'integrità decisionale delle persone coinvolte nella gestione del rapporto d'affari.
- Falsificare e/o alterare i rendiconti al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società.
- Alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico o manipolare i dati in esso contenuto al fine di ottenere un ingiusto profitto (sia esso materiale o immateriale) arrecando danno alla Pubblica Amministrazione;
- Erogare contributi diretti o indiretti sotto qualsiasi forma, né destinare fondi e finanziamenti a sostegno di soggetti pubblici.

È possibile cooperare, anche finanziariamente, con tali organizzazioni per specifici progetti in base ai seguenti criteri:

- finalità riconducibili agli obiettivi aziendali della Società,
- destinazione chiara e documentabile delle risorse,
- espressa autorizzazione da parte dei soggetti competenti alla gestione di tali rapporti;
- Inoltre, la BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. chiede a tutti i destinatari del presente Codice Etico di tenere un comportamento corretto e collaborativo in caso di verifiche ed ispezioni da parte di Autorità di controllo o vigilanza.

Rapporti con i clienti e utenti

I clienti rappresentano il patrimonio principale della Società che impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento di tutte le parti interessate tramite una risposta immediata, qualificata e competente.

I contratti sono redatti in conformità alle norme di legge vigenti e devono essere caratterizzati da trasparenza, imparzialità, completezza e chiarezza.

I Dipendenti, nei rapporti con i clienti, devono tenere un comportamento improntato alla piena disponibilità, al rispetto e alla cortesia, salvaguardando quanto più possibile l'immagine dell'azienda.

Le norme e le procedure interne della Società valgono anche per i clienti e per i committenti.

Rapporti con i fornitori

I processi di approvvigionamento sono improntati alla massima trasparenza e alla efficiente allocazione delle risorse aziendali.

Coerentemente alle regole in materia di antiriciclaggio e ricettazione, il personale della Società, nell'istaurare i

rapporti commerciali con le terze parti (fornitori e *partners*) deve verificare in via preventiva le informazioni disponibili, tra cui quelle di natura finanziaria, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità delle loro attività



prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

La Società e il fornitore operano al fine di costruire un rapporto collaborativo e di reciproca fiducia.

Rapporti con i collaboratori e consulenti

La Società procede all'individuazione e alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.

Tutti coloro che collaborano con la BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. sono tenuti ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal presente Codice, assicurando le prestazioni richieste.

Ogni collaboratore è tenuto ad operare con diligenza al fine di tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo.

Ogni collaboratore è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate.

La Società ed il Gruppo perseguono il rispetto delle politiche sui diritti umani ed il lavoro forzato, la tratta di esseri umani e altre forme di schiavitù moderna, ritenuti inaccettabili in alcuna delle proprie attività. Abbiamo adottato una politica di tolleranza zero nei confronti dello schiavismo moderno e del traffico di esseri umani e il nostro impegno è finalizzato a sviluppare e migliorare le nostre attività per combatterli.

VIOLAZIONE DELLE NORME DEL CODICE ETICO

Verifica della situazione

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico ricade su:

- **Amministratori;**
- **Direzione Generale;**
- **Coordinatori;**
- **Organismo di Vigilanza: quest'organo, in particolare, oltre a monitorare il rispetto del Codice Etico, avendo a tale fine accesso a tutte le fonti di informazione dell'azienda, suggerisce gli opportuni aggiornamenti del Codice stesso, anche sulla base di segnalazioni ricevute dal personale.**

Competono all'Organismo di Vigilanza i seguenti compiti:

- **Controllare e l'attuazione del Codice Etico, nell'ottica di ridurre il pericolo della commissione dei reati;**
- **Comunicare alla Direzione Generale, per l'assunzione dei provvedimenti opportuni, le segnalazioni ricevute in materia di violazioni del Codice Etico;**
- **Esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure allo scopo di garantire la coerenza con il Codice Etico;**



- **Contribuire alla revisione periodica del Codice Etico: a tal fine l'Organismo di Vigilanza formula le opportune proposte agli Amministratori che provvedono a valutarle e, eventualmente, ad approvarle e formalizzarle;**
- **Seguire e coordinare l'aggiornamento del Codice Etico, anche attraverso proprie proposte di adeguatamente e/o aggiornamento;**
- **Segnalare agli organi aziendali competente le eventuali violazioni del Codice Etico, suggerendo la sanzione da irrogare e verificando l'effettiva applicazione delle misure eventualmente irrogate.**
- **Analizzare le segnalazioni in merito alle violazioni secondo le regole stabilite dalla relativa procedura aziendale e intraprendendo le opportune indagini.**

L'Organismo di Vigilanza mantiene i requisiti di autonomia e indipendenza, assume poteri di indagine e controllo nonché poteri di iniziativa per l'espletamento delle funzioni assegnate.

Segnalazioni delle violazioni

Qualora un soggetto tenuto al rispetto del Codice Etico venga a conoscenza di un fatto e/o di una circostanza idonea ad integrare il pericolo di una loro violazione, è tenuto a farne tempestiva segnalazione all'Organismo di Vigilanza.

A tal scopo, BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A ha attivato e reso operativo gli opportuni canali di comunicazione dedicati, al fine di agevolare il processo di segnalazione all'Organismo stesso. Le violazioni al Codice Etico, eventualmente attuate dai destinatari, sono soggette al sistema disciplinare previsto dal Modello 231 aziendale e dal D. lgs.24/2023.

Si precisa, infatti, che in caso di violazioni al Codice Etico, l'azienda adotta nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi dell'organizzazione, provvedimenti disciplinari che possono giungere fino all'allontanamento dall'azienda dei responsabili medesimi oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati dalle violazioni.

L'inosservanza delle norme del Codice Etico da parte dei membri degli organi sociali può comportare l'adozione, da parte degli organi sociali competenti, delle misure più idonee previste e consentite dalla legge.

Le violazioni delle norme del Codice Etico da parte del personale dipendente costituiscono un inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche con riferimento alla rilevanza delle stesse quale illecito disciplinare.

Le violazioni commesse dai fornitori e collaboratori esterni saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi contrattuali, salvo più rilevanti violazioni di legge.

Particolare attenzione viene data al trattamento dei dati informatici attraverso i sistemi interni: qualsiasi problema e sospetta violazione deve essere subito comunicata al responsabile dei servizi informatici e/o alla Direzione Generale per le azioni del caso.



Per agevolare le segnalazioni di sospette violazioni al Codice Etico, è stata attivata un'apposita casella di posta elettronica evincibile sul sito internet del Gruppo/Società presso la quale inviare le eventuali segnalazioni in ordine al mancato rispetto dei dettami di cui al presente Codice, la quale sarà utilizzata anche per la ricezione di segnalazioni di natura anonima o quelle nelle quali non sia possibile risalire all'identità del mittente. In ogni caso, l'Organismo di Vigilanza si adopera affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, assicurando, quindi, la adeguata riservatezza di tali soggetti (salvo la ricorrenza di eventuali obblighi di legge che impongano diversamente).

Chiunque venga a conoscenza, all'interno del proprio contesto lavorativo, di violazioni del Modello può segnalarlo attraverso i canali messi a disposizione dalla Società.

Il soggetto che effettua una segnalazione secondo la procedura redatta in attuazione del D. lgs. 24 del 2023 gode di specifiche tutele, meglio descritte nella procedura stessa.

BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. ripudia ogni forma di ritorsione nei confronti dei segnalanti e, anche al fine di tutelare chiunque da segnalazioni infondate e adotta specifiche forme di contrasto alle segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave.

Conseguenza violazione del Codice da parte dei dipendenti

Ogni violazione del Codice Etico da parte dei Dipendenti sarà ritenuta un inadempimento delle obbligazioni derivanti dal contratto di lavoro o illecito disciplinare, ai sensi dell'art. 2104 del Codice civile nonché del CCNL applicabile.

Eventuali provvedimenti sanzionatori saranno adottati, dove necessario nel pieno rispetto delle leggi di tempo vigenti e dei contratti di lavoro nazionali o aziendali, quali conseguenza del venir meno del rapporto fiduciario.

Conseguenza violazione del Codice da parti dei collaboratori, consulenti ed enti terzi

Qualora la violazione delle norme etiche fosse posta in essere da un lavoratore autonomo, cliente, fornitore o altro soggetto aventi rapporti contrattuali con la Società, potrà prevedersi, quale sanzione la risoluzione del contratto, nonché il risarcimento dei danni derivanti dalla violazione stessa.

Uno strumento utile a questo scopo è costituito dall'inserimento di clausole risolutive espresse nei contratti di fornitura o collaborazione, con esplicito riferimento al rispetto delle disposizioni del presente Codice.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE

La BOLDYN NETWORKS ITALIA S.P.A. vigilerà sull'applicazione e la conoscenza del Codice Etico attraverso il:

- Promuovere e facilitare l'attuazione del Codice Etico e l'emanazione di procedure di riferimento;
- Promuovere la conoscenza del Codice Etico anche tramite programmi di comunicazione e formazione specifica dei dipendenti della società;



- Esaminare le notizie possibili del Codice Etico, promovendo le verifiche più opportune; intervenire, anche su segnalazione del personale della Società, nei casi di notizie di possibili violazioni del Codice ritenute non debitamente affrontate o di ritorsioni subite dal Personale a seguito della segnalazione di notizie;
- Comunicare alle strutture competenti i risultati delle verifiche rilevanti per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori; informare le strutture di line/area competenti dei risultati delle verifiche rilevanti per l'assunzione delle misure opportune.